

Prestació econòmica per cuidar menors amb malalties greus

Us informem que s'ha publicat al BOE del dia 30 de juliol el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cuidar menors afectats per càncer o altra malaltia greu.

Entrada en vigor:

L'1 d'agost de 2011 amb efectes a partir de l'1 de gener de 2011.

El present RD es dicta per desenvolupar la previsió de la prestació econòmica destinada als progenitors, adoptants o acollidors que redueixin la seva jornada de treball per cuidar de menors afectats per càncer o altra malaltia greu.

Àmbit d'aplicació

Les disposicions establertes en aquest Reial Decret seran d'aplicació a tots els règims del sistema de la Seguretat Social.

Situació protegida

Es protegeix la reducció de jornada de treball dels progenitors, adoptants i acollidors, quan ambdós treballin, per a la cura del menor afectat de càncer o malaltia greu.

Requereix la situació per ser protegida que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada que requereixi la cura directa, contínua i permanent durant l'hospitalització i tractament continuat de la malaltia, i es considera com ingrés hospitalari la continuació del tractament mèdic o cura del menor en domicili després del diagnòstic i hospitalització per la malaltia greu.

En els supòsits de persones treballadores per compte propi i assimilades incloses en els diferents règims especials del sistema de la Seguretat Social i en el de les persones treballadores de caràcter discontinu incloses en el Règim Especial dels Treballadors de la Llar, es considera situació protegida els períodes de cessament parcial en l'activitat en els termes establerts en l'apartat anterior.

Malalties greus

A efectes del reconeixement de la prestació econòmica que ens ocupa, tindran la **consideració de malalties greus les incloses en el llistat** que figura a l'annex del Reial Decret.

Beneficiaris

Seràn beneficiaris del subsidi les persones treballadores que **redueixin la jornada de treball al menys en un 50 per 100 de la seva durada**, sempre que reuneixin la condició general d'estar afiliades i en alta en algun règim de la Seguretat Social i acreditin els períodes mínims de cotització exigibles en cada cas. El subsidi es reconeixerà en proporció al percentatge de reducció que experimenti la jornada de treball de les persones treballadores.

Dins de cada unitat familiar, **ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores han d'acreditar que es troben afiliades i en situació d'alta** en algun règim públic de la Seguretat Social.

Quan ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores tinguessin dret al subsidi només es podrà reconèixer a una d'elles.

Les persones contractades a temps parcial tindran dret al subsidi sempre i quan redueixin la seva jornada en un 50 per 100, reconeixent el subsidi en proporció al percentatge de la reducció. Si la durada efectiva de la jornada a temps parcial és igual o inferior al 25 per 100 d'una jornada de treball d'una treballadora a temps complert comparable, no tindrà dret a subsidi.

Períodes mínims de cotització (carència)

Si la persona treballadora té menys de 21 anys d'edat en la data en que s'iniciï la reducció de jornada, no s'exigirà període mínim de cotització.

Si la persona treballadora té complerts els 21 anys d'edat i és menor de 26 en la data en que s'iniciï la reducció de jornada, el període mínim de cotització exigít serà de 90 dies cotitzats dins els set anys immediatament anteriors a dita data o alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la seva vida laboral.

Si la persona té complerts els 26 anys d'edat en la data d'inici de la reducció de jornada, el període mínim de cotització exigít serà de 180 dies dins els set anys immediatament anteriors a dita data, o alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la seva vida laboral.

Prestació econòmica

Consistirà en un subsidi, de meritació diària, equivalent al 100 per 100 de la base reguladora establerta per la prestació per incapacitat temporal, derivada de contingències professionals o, en el seu cas, la derivada de contingències comunes is no s'hagués optat per la cobertura de les contingències professionals.

Naixement, durada, suspensió i extinció

Es tindrà dret al subsidi el mateix dia en que comenci la reducció de jornada corresponent, sempre que es formuli la sol·licitud en el termini de tres mesos des de la data en que es va produir la reducció. El subsidi es reconeixerà per un període inicial d'un mes, prorrogable per períodes de dos mesos quan subsisteixi la necessitat de cura directa, continua i permanent del menor.

La percepció del subsidi quedarà en suspens: en les situacions d'incapacitat temporal, descans per maternitat o paternitat i en els supòsits de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural i en general quan la reducció concorri amb qualsevol causa de suspensió de la relació laboral. També en el supòsit d'alternança en la percepció del subsidi entres les persones progenitores, adoptants o acollidores.

El subsidi s'extingirà per la reincorporació plena al treball o represa total de l'activitat laboral, per no existir la necessitat de cura directe, continua i permanent per millora de l'estat o alta mèdica per curació segons informe del facultatiu del Servei Públic de Salut. També quan una de les persones progenitores, adoptants o acollidores del menor cesi la seva activitat laboral. Per complir el menor 18 anys, o per defunció del menor o de la persona beneficiària de la prestació.

Les persones beneficiàries estan obligades a comunicar a l'entitat gestora corresponent qualsevol circumstància que impliqui la suspensió o extinció del subsidi.

Gestió i pagament

La gestió de la prestació econòmica per cura de menors afectats de càncer o malaltia greu anirà a càrrec de la corresponent entitat gestora o mútua d'accidents de treball i malalties professionals, amb la que el treballador tingui cobertes dels contingències professionals, o en cas que no tingui cobertes les contingències professionals, l'entitat gestora o mútua que assumeixi la cobertura de la incapacitat temporal per contingències comunes.

El pagament del subsidi correspondrà a l'entitat gestora o la mutua que resulti competent en la data d'inici dels efectes econòmics de la prestació.

Procediment per al reconeixement del dret

S'iniciarà mitjançant sol·licitud de la persona treballadora dirigida a la direcció provincial competent de la corresponent entitat gestora de la província en que aquella tingui el seu domicili. Les sol·licituds es formularan en els models aprovats a tal efecte per la corresponent entitat gestora o mútua d'accidents de treball i malalties professionals que correspongui.